

附件

《新來港婦女投入勞動市場狀況調查報告》

此次調查以家訪及約見訪問的方式搜集資料，於 4 月 7 日至 4 月 28 日期間隨機抽取 1,000 名新來港婦女會員，成功訪問 359 位，其中有效問卷 326 份；調查更設置兩組小組訪談，訪談了 4 位新來港婦女。

以下是調查發現：

1 新來港婦女貧困問題嚴重

本次調查中 76.3% 受訪者，每月平均家庭總收入為港幣\$15,000 或以下，其中 33.5% 為港幣\$10,000 或以下，為全港家庭住戶每月入息中位數港幣\$20,700 的一半或以下，9.8% 受訪者家庭收入來自綜援金。新來港婦女的貧窮率遠高於 2011 年香港整體貧窮率 17.1% 的水平。

2 新來港婦女具投入勞動市場潛能

326 名受訪新來港婦女中，83.1% 受訪者想投入勞動市場，78.3% 曾於內地參與工作，來港之後只有不到 3 成受訪者(27.9%) 現時處於工作狀態，超過兩成(23.2%) 來港之後曾就業，現時已離開工作崗位。依據上述數字推斷，新來港婦女具投入勞動市場的意願和潛能，若能成功吸引新來港婦女投入勞動市場，能夠紓緩目前很多行業人手緊張的情況。

3 新來港婦女欠缺支援

本次調查顯示，新來港婦女就業受制於照顧家庭，80.7% 表示希望增加兒童照顧等支援，幫助到就業。已投入勞動市場的新來港婦女中，近 6 成(58.3%) 因照顧家庭而要轉換工作或離職，35.5% 受訪者認為工時太長，近兩成(18.6%) 因為工時長、工作量大和地點太遠等原因而離職或轉換工作，4 成以上(45.1%) 認為照顧家庭影響到其外出工作；在港曾經工作過的新來港婦女中，72.3% 因為子女照顧問題被迫離開勞動市場，6 成(60.1%) 認為照顧家庭影響到其外出工作，10.6% 受訪者因為工時過長、11.4% 受訪者因為工作時間沒彈性而離開勞工市場。

4 新來港婦女亟需就業技能培訓

已工作的新來港婦女，26.9% 受訪者曾因能力差被拒絕，21.5% 認為缺乏工作技巧，17.5% 不瞭解香港就業行情，11.8% 不知道如何應徵職位，12.9% 不知道勞工法例，經勞工處找到工作的只有 6.7%，大部份(66.7%) 受訪者靠朋友介紹；曾經在香港找工作但待業的新來港婦女，亦表示遭遇上述問題。以上數據顯示，新來港婦女對香港本地勞動市場瞭解甚少，能獲得的支援薄弱。

5 學歷不受認可情況普遍

受訪者表示，在港遭遇學歷不被認可的情況。已工作的新來港婦女比例為 20.4%，曾找工作但待業的新來港婦女比例為 17%。80% 受訪者期盼增加學歷或資歷認證機制，50.7% 受訪者希望參與如文憑和證書等正規課程以取得相應學歷資格，符合工作基本條件，37.1% 受訪者希望學習廣東話、電腦、家務助理等實用科目，增加就業技能。